



〒584-0078 大阪府富田林市加太 2-7-7 TEL/FAX:072-368-3135 E-mail: user@ut-net.jp http://ut-net.jp

令和2年4月9日発行(第218号)毎月5日発行(特別号)年間購読料6,000円発行所株式会社ユーザー通信社発行人 植村和人

MEASUREMENT PRIDE

精密測定機器

UNO 宇野株式会社

URL http://www.uno.co.jp/

「順調とはいえない。新型コロナウイルスの状況次第としかいえない」として、差し当たり直近の業績に言及した。

さらに、業績に与える影響として、「中長期的にどうなるか? ということは、正直、全く予想がつかない。新型コロナウイルスの状況次第としかいえない」として、差し当たり直近の業績に言及した。

新型コロナウイルス(以下、新型コロナ)感染拡大の厳戒下、自粛ムードが閉鎖になった場合の代

「順調とはいえない。新型コロナウイルスの状況次第としかいえない」として、差し当たり直近の業績に言及した。

トラスコ中山 株主総会、DMG森精機 入社式

「新型コロナ厳戒下」で意義深い決行

中山社長は、「この1年間で株主様は1万7千名増え4万7千名を超えた。当社株主総会は株主様の出席が非常に多い総会であり、約7%の3千名近いご出席を見込んでいた(実際は1651名)だけに、残念でならない。来年は例年どおりの開催ができることを念じる」とし、新型コロナ関連の説明を終えた。

一方、DMG森精機の入社式は、森社長は訓示の冒頭、「昨年の春頃に皆さんと初めて出合い、いまさらながら米中貿易摩擦が景気が悪化し、易摩擦したと、次のように新型コロナウイルスについて言及している。

「感染拡大とともにここまで世の中が大きく変化しました。経済的には2008年頃に世界金融危機がありましたが、今回は、天変地異による人類を脅かすような危機を、身をもって体験しています。貴重な経験として記憶し、個人、また会社としてしっかりと生き残っていくべきように一緒に努力していきましょう。」

また、株主総会を延期した場合は基準日(12月末)の変更が必要となり、その場合、一部の株主様の議決権が無効となってしまう恐れがあること、東京・大阪同時2会場総会の会場確保が困難である点、そして「会場のキャンセル料や再招集、有価証券報告書の再作成など、多額の費用と相当の労力が発生すること」を挙げた。

世間では入社式を中止する会社もあります。幸い、伊賀事業所の社員はほとんどが自家用車で徒歩で通勤し、公共交通

「何かがある」といわれた。2020年、「これだったのか...」と痛感する「新型コロナウイルス禍」の日々である。かつてのリーマンショックや数々の震災時には、展示会などイベントで出展社数が減ることはあっても、自粛ではあるが「な

「新型コロナウイルス感染拡大に関する政府の緊急事態宣言発令を受け中止を決定した。」

Advertisement for JASDAQ and Uem-net.co.jp. Text: お客様の満足と生産性向上を目指し最適な商品サービスをご提案します。地域発展と技術革新に挑むリーディングカンパニー。株式会社植松商会

Advertisement for TKD Takadai Kai. Text: お客様の満足と生産性向上を目指し最適な商品サービスをご提案します。株式会社 タケダキカイ

Advertisement for AERO LAP. Text: AERO LAP Lap Of The World. YAMASHITA WORKS. 株式会社 ヤマシタワークス http://www.yamashitaworks.co.jp/ 〒660-0805 兵庫県尼崎市西長洲町2-6-18 TEL.06(4868)8477/FAX.06(4868)8530

ダイジェット工業

人事制度改革が進行中!

20年度「新生」採用1期生 12名が入社

「採用は最大の人事戦略」 安藤信夫 総務部長

ダイジェット工業(本社:大阪府平野区、生悦住歩社長)では、この4月から人事制度が大きく変わり、なかでも「採用は最大の人事戦

略」と位置付け、今年入社に向けて昨年からの認識、取り組みを新たにしてきた。結果、2020年大学新卒社員として男女6名ずつの計12名が入社した。

「新たな人事制度に合わせて、人がどう変わっていくかが非常に大事」と話す安藤信夫取締役総務部長。「この12名は、昨年からの取り組みで新たな採用活動のもとで入社してくる『新生』1期生であり、期待は大きい」と続ける。2016年7月にメガバンクからダイジェット工業に転職してきた安藤部長は、経理部長を経験して18年6月から総務部長を兼任する。

「銀行時代は人事経験はなかったものの、採用活動の応援に駆り出されることも多く、それ

「採用は最大の人事戦略」と位置付け、今年入社に向けて昨年からの認識、取り組みを新たにしてきた。結果、2020年大学新卒社員として男女6名ずつの計12名が入社した。「新たな人事制度に合わせて、人がどう変わっていくかが非常に大事」と話す安藤信夫取締役総務部長。「この12名は、昨年からの取り組みで新たな採用活動のもとで入社してくる『新生』1期生であり、期待は大きい」と続ける。2016年7月にメガバンクからダイジェット工業に転職してきた安藤部長は、経理部長を経験して18年6月から総務部長を兼任する。

「銀行時代は人事経験はなかったものの、採用活動の応援に駆り出されることも多く、それ

「採用は最大の人事戦略」と位置付け、今年入社に向けて昨年からの認識、取り組みを新たにしてきた。結果、2020年大学新卒社員として男女6名ずつの計12名が入社した。「新たな人事制度に合わせて、人がどう変わっていくかが非常に大事」と話す安藤信夫取締役総務部長。「この12名は、昨年からの取り組みで新たな採用活動のもとで入社してくる『新生』1期生であり、期待は大きい」と続ける。2016年7月にメガバンクからダイジェット工業に転職してきた安藤部長は、経理部長を経験して18年6月から総務部長を兼任する。

「採用は最大の人事戦略」と位置付け、今年入社に向けて昨年からの認識、取り組みを新たにしてきた。結果、2020年大学新卒社員として男女6名ずつの計12名が入社した。「新たな人事制度に合わせて、人がどう変わっていくかが非常に大事」と話す安藤信夫取締役総務部長。「この12名は、昨年からの取り組みで新たな採用活動のもとで入社してくる『新生』1期生であり、期待は大きい」と続ける。2016年7月にメガバンクからダイジェット工業に転職してきた安藤部長は、経理部長を経験して18年6月から総務部長を兼任する。

「採用は最大の人事戦略」と位置付け、今年入社に向けて昨年からの認識、取り組みを新たにしてきた。結果、2020年大学新卒社員として男女6名ずつの計12名が入社した。「新たな人事制度に合わせて、人がどう変わっていくかが非常に大事」と話す安藤信夫取締役総務部長。「この12名は、昨年からの取り組みで新たな採用活動のもとで入社してくる『新生』1期生であり、期待は大きい」と続ける。2016年7月にメガバンクからダイジェット工業に転職してきた安藤部長は、経理部長を経験して18年6月から総務部長を兼任する。

「採用は最大の人事戦略」と位置付け、今年入社に向けて昨年からの認識、取り組みを新たにしてきた。結果、2020年大学新卒社員として男女6名ずつの計12名が入社した。「新たな人事制度に合わせて、人がどう変わっていくかが非常に大事」と話す安藤信夫取締役総務部長。「この12名は、昨年からの取り組みで新たな採用活動のもとで入社してくる『新生』1期生であり、期待は大きい」と続ける。2016年7月にメガバンクからダイジェット工業に転職してきた安藤部長は、経理部長を経験して18年6月から総務部長を兼任する。



信号灯は「知らせる」から「記録する」へ

信号灯の各色で「簡単IoT化」

2月20〜21日に開催された第17回「自動認識総合展/大阪」では、出展社でもある、回転警

示灯でおなじみのパトライト(大阪本社)大阪市中

区が「第21回自動認識システム大賞」で大賞を受賞した「AI-GR

ID-WD PROシリーズ(以下、WD PROシリーズ)について受賞企業講演を行った。

WD PROシリーズは、信号灯にワンタッチで送信機をアドオンするだけ

パトライト

である。

古い設備やメーカー、年式問わず楽々導入

近年、製造現場では生産性向上の目的でIoT

の導入が推進されている

が、「年式やメーカーが異なる設備が混在し、データが収集できない」、「作業者やワークの品番の情報

が取得できない」といった課題があり、導入が



信号灯は「知らせる」から「記録する」へ

示灯でおなじみのパトライト(大阪本社)大阪市中

区が「第21回自動認識システム大賞」で大賞を受賞した「AI-GR

ID-WD PROシリーズ(以下、WD PROシリーズ)について受賞企業講演を行った。

WD PROシリーズは、信号灯にワンタッチで送信機をアドオンするだけ

信号灯にワンタッチで送信機をアドオンするだけ

職場の管理者の皆さま、人事のご担当者さま ～こんなお悩みありませんか?～

- 「せっかく良いヒトだと思って採用したのにすぐに辞められた…なぜ?」
- 「時間を割いて採用面接して内定まで出したのに、逃げられた…なぜ?」
- 「入社当日に連絡つかなくなる…いまだきのヒトって謎…」
- 「うちの職場、気付いたら辞めるヒトが多いけど、本当の原因何?」
- 「ヒトをすぐにでも採用しないといけないけど、業務が幅広すぎて、手が回らない…」
- 「採用コスト抑えなきゃいけないし…はあ…どうすればいいの?」

イーレックに相談してみませんか?

人材に関するお悩みを解決します。

「イーレックを利用することで、何ができるのか?」

どのような効果があるのか?

話だけでも聞く価値があります。

パートナー様と一緒に職場の最適化を目指します。

ここ数年、採用難に伴う1人当たりの採用コスト・人件費の増加とともに、

採用担当者の負担が大きくなる傾向にあります。

採用手法の多様化により管理も複雑化しています。

その打開策として、**おすすめの採用代行等をご提案します。**

決まった形などございません。イーレックはコンプライアンスを見据え、

貴社に最適な方法論での運用をご提案いたします。

気軽に相談してください。**初回の相談無料!!**

採用方法の 多様化を 支援します



株式会社イーレック

労働者派遣事業許可 派27-303431

<http://www.a-rec.jp> 検索



DMG森精機 森雅彦社長「入社式訓示」 「メリハリをつけて最大のパフォーマンスを発揮する」

新入社員の皆さん、入社おめでとうございます。これから皆さんとともに働き、成長していくことをうれしく思います。(※中略、1面参照)

皆さんは本日、連結で社員数約1万3千人、売上高4,858億円(2019年12月期)の会社に入社されましたが、当社のお客様の21%は従業員が20名以下、35%が21~100名、21%が101~500名以下の会社です。最も重要なことは、こういった会社の社長様や工場長、オペレータの方々と同じ目線でお話し、一緒に利益を生み出していくことです。

現在、持続可能な社会を目指して、SDGs(Sustainable Development Goals)の取り組みに力を入れています。工作機械産業は非常にクリーンな産業で、効率よく、高精度な製品を提供することにより社会に貢献することが

できます。ドイツでは、今年中に全ての工場でカーボンニュートラルを達成します。日本では、農業法人を設立して、当社が排出するCO₂をフリーにするために綺麗な農地や山林に変えていく取り組みをしています。

また、スポーツを通じた社会貢献として、セーリングチーム『DMG MORI SAILING TEAM』を発足し、海洋冒険家の白石康次郎さんをチームに迎え入れ、世界のトップセーラーが集う、単独・無寄港・無補給の世界一周ヨットレース「Vendée Globe」に戦います。ヨットの世界ではノーウィンド、ノーセーリングは当たり前です。そういう時にこそ、慌てず次のレースに備えて船を磨き、自信をつけることが重要です。これはビジネスの世界でも同じで、自分で出来ることをコツコツ積み重ねることが将来大き

な差を生みだします。

当社のモットーは「よく遊び、よく学び、よく働く」ですが、よく遊ぶためには健康でなくてはなりません。足腰が強く、心が前向きで、外で遊んだり、本を読んだり、映画を見たり、体力や気力に相当するところが非常に重要です。次によく学ぶについて、10年おきに技術と社会はどんどん変化していきますので、常に新しいことを学び挑戦する姿勢が大切です。最後によく働くについては、1日の在社時間を10時間、次の出社まで12時間休むインターバル制を定め、社員はメリハリをつけて最大のパフォーマンスを発揮しています。

仕事を通して人生を豊かなものにするため、よく遊んで、よく学んで、よく働いて充実した人生を送って下さい。(4月1日、同社伊賀事業所にて)

なお今期(第58期・令和2年12月期)の連結業績については、売上高は2316億1900万円(前年比5.0%増)、経常利益は132億5700万円(同6.6%減)、親会社に帰属する当期純利益は90億1200万円を予想する。

また、年間ダイジェストの多かった令和元年度の中からピックアップとして、中山社長が「20年来の夢だった」という「トラスコ中山健康保険組合」の設立と、「トラスコらしいユニークなアイデアのひとつ」として、正社員とパートタイマー両方の資格を持つ「ハイブリッド勤務」とも呼ぶ「社内副業制度」について言及した。

また、年間ダイジェストの多かった令和元年度の中からピックアップとして、中山社長が「20年来の夢だった」という「トラスコ中山健康保険組合」の設立と、「トラスコらしいユニークなアイデアのひとつ」として、正社員とパートタイマー両方の資格を持つ「ハイブリッド勤務」とも呼ぶ「社内副業制度」について言及した。

トラスコ中山(東京都港区、大阪府大阪市西区)は3月13日、東京・ホテルニューオータニ、大阪・スイスホテル南海の2会場にて、第57期(平成31年1月1日~令和元年12月31日)定時株主総会を開催し、東京会場907名、大阪会場744名、計1651名の株主が出席した。今回は東京を議長出席会場とし、中山哲也社長が議長を務める中、同総会には「株主総会も大切な企業PRである」との考えのもと、今年4月の入社の新入社員やインテリゲンチヤムも見学した。

事業報告に先立ち、新型コロナウイルス対策の内容(※本紙1面参照)にふれたあと、連結決算初年度となった令和元年度の業績について、12月期の業績について、連結では前年度比較が21.3%(同0.1%増)、販売管理費率は14.9%(同0.4%増)、営業利益は139億2100万円(同3.1%減)、経常利益は143億200万円(同2.3%減)、税金引後の当期純利益は97億1500万円(同0.1%減)と、微増収微減益の決算となった。

中山社長は「米中貿易戦争が叫ばれる中で1年ではあったが、増収減益の一番の原因は、積極的な設備投資によ



マスク着用で議長を務める中山社長(東京会場から中継での大阪会場で)

トラスコ中山 定時株主総会 大幅な減価償却費増も「未来への投資を怠った企業に未来はない」を強調

る大幅な減価償却の増加」として、減価償却費は前年より11億8700万円増加の48億100万円だったとふれた。

「当社規模の商社で、48億円の減価償却費は突出した金額であり、これは将来のための設備投資を相当積極的にやっている表れ」としたうえで、「それにより借入金金の増加、減価償却費の増加が収益を圧迫しているかのように映るが、当社は取り扱い商品と在庫商品の拡大、物流と情報システムの強化を通して、ユーザー様の利便性と貢献度をさらに高めていきたい。その実現のために、この数年は多額の投資を行っている結果である。未来への投資を怠った企業に未来はない」と株主へ理解を求めた。

高剛性で高品位な加工を実現

Strong X Geometry

両面インサート式汎用肩削りカッタ

WWX400

三菱マテリアル株式会社 加工事業カンパニー

国内営業統括部
〒130-0015 東京都墨田区横網1-6-1 国際ファッションセンタービル8階
TEL 03-5819-5251 FAX 03-5819-5256

●電話技術相談室(携帯電話からも通話可能です)

0120-34-4159

<http://carbide.mmc.co.jp>

あなたの、世界の、総合工具工房

YOUR GLOBAL CRAFTSMAN STUDIO

『ユニマグ』ブランド
の新たな日本総代理店

ユニマグテック 浅野善規社長

「超硬リサイクルのトータルプラットフォームを目指す」



ユニマグテック(名古屋
市名東区)のホームベ
ジトップには、「工場を鋳
場に変える」とある。超
硬合金のリサイクルには、
どうしても「伏し目が
ち」な現状があるなか、
むしろそれを強調して
いることに、既存のろ過
装置メーカーとは一線を
画す姿勢が伺える。

「いま、非常に困難な
この時期だが、営業利益
が見込め難い代わりに、
出金を利益に変える発
想の転換を支援したい」と
浅野善規社長。

ユニマグテックでは新
社、その日本
総代理店を
引き継ぎ、業
務項目には技
術コンサルタント
も継続して
いるものの、
の、クーラン
トロ過の専門
は、「ポテンシ
ヤルがはるか
に高い」と浅
野社長は話
す。

昨年11月にユニマグテックを設立した浅野社長
と浅野善規社長。

「いま、非常に困難な
この時期だが、営業利益
が見込め難い代わりに、
出金を利益に変える発
想の転換を支援したい」と
浅野善規社長。

ユニマグテックでは新
社、その日本
総代理店を
引き継ぎ、業
務項目には技
術コンサルタント
も継続して
いるものの、
の、クーラン
トロ過の専門
は、「ポテンシ
ヤルがはるか
に高い」と浅
野社長は話
す。

「超硬リサイクル率
はまだ30%未満」
「超硬リサイクル率は
まだ30%未満」

「機械の『うしろ』からもお金を稼げる」を啓蒙
「機械を知り、油を知り、研削の現場を知る」
クーラントろ過装置の総合メーカー

▲メカ設計、営業
技術、技術コンサル
等のキャリアを
経てきた浅野社長

「超硬リサイクル率は
まだ30%未満」
「超硬リサイクル率は
まだ30%未満」

「機械の『うしろ』からもお金を稼げる」を啓蒙
「機械を知り、油を知り、研削の現場を知る」
クーラントろ過装置の総合メーカー

▲メカ設計、営業
技術、技術コンサル
等のキャリアを
経てきた浅野社長

「超硬リサイクル率は
まだ30%未満」
「超硬リサイクル率は
まだ30%未満」

「機械の『うしろ』からもお金を稼げる」を啓蒙
「機械を知り、油を知り、研削の現場を知る」
クーラントろ過装置の総合メーカー

▲メカ設計、営業
技術、技術コンサル
等のキャリアを
経てきた浅野社長

会社、超硬リサイクルル
「超硬リサイクル率は
まだ30%未満」

「ジニアスコート」は私たち日本アイ・ティ・エフ(株)のセラミックコーティングの総称です。

“Catch the stars of stars!” (“パイオニアだからできること”)

日本アイ・ティ・エフ(株)は数ある星の中から特別の星(独自のコーティング)をご提供致します。

☆耐熱用途、過酷な加工用途に最適!

【高硬度クロム系コーティング ジニアスコートIAX】

- 金型の耐食性+耐焼付き性+耐熱性+耐熱衝撃性にさらに高い耐摩耗性を実現!
- 独自技術のナノレベルの積層=超多層構造にて亀裂伝播抑制!
- 高温用途(ダイカスト、熱間プレス)に!
- SUS、鋼材の過酷な加工用途に!

ジニアスコート IAX (金型)

☆非鉄軟質金属加工の決定版!

【水素フリーDLC ジニアスコートHA、HAクリア】

- 水素フリーDLCでダイヤモンドに次ぐ高硬度
- アルミ、銅、亜鉛、ニッケル、スズ等の軟質金属耐溶着性に優れる
- 精密金型、刃物系には超薄膜HAクリア(膜厚:0.1μm)
- 油中摺動性に優れる

ジニアスコート HA、HAクリア

日本アイ・ティ・エフ株式会社

<http://www.nippon-itf.co.jp/>

【本社】〒601-8205 京都市南区久世殿城町575番地
TEL: 075-931-6040 FAX: 075-931-6166

【梅津工場】〒615-8686 京都市右京区梅津高畠町47番地
TEL: 075-873-2161 FAX: 075-873-2168

【前橋工場】〒371-8515 前橋市総社町総社2121番地
TEL: 027-280-4563 FAX: 027-280-4737



ツールングコンシェルジュ・清水浩の『実践ツールング技術』(FTE) 編 59 **【ドリル加工】**

再研削・再コートともに回数を重ねてもドリル寿命の要因にはならない

ドリル寿命要因

次に『C項/再研削』についてふれていきます。

C-1「外径」ですが、通常の加工を行いながら再研削を重ねても、切削加工に影響を与えるほど縮小することは考えられず、さらにドリル寿命の要因になることはありません。

関係者の中には、再研削回数を重ねるにしたがって新品形状から変化するため寿命が低下すると考える人もいますが、再研削も新製作と同じような設備を使用していますので刃先の再現性は確保され現場作業から苦情が入ることはほとんどありませんでした。

C-2「外径逆バックテーパ」はC-1と同類ですが、以前に記述したように、ハイスドリルでは使い過ぎによって先端部が極端に径小になり、いわゆる逆バックテーパになったために「クサビ角」といえる推力によって被削材(鋳鉄のシリンダーブロック)のΦ10・7穴から破損するという想定外の不具合がありました。一過性の現象(本紙2019年1月号/45回)であり、ドリル寿命の要因と捉えることはありません。

C-3「再研除量」、C-4「再研削回数」はC-1、C-2と重複しますが、再研削量は工具顕微鏡を使うまでもなく再研削担当者目視によって新品と同じ形状が確保され、かつ全長の限界が定められているので溝長が短くなりすぎ、切りくず詰まりによる折損は考えられません。

C-5「再コート基準」(PVD)ですが、再研削はユーザー側で行い、PVDのみを専門メーカーに依頼することになります。PVDメーカーの講義の中で、再PVD回数は5~6回が限界と聞きましたが、出席した何人かが「付着済みのPVD層を物理的、化学的な方法で一旦剥がして再コートするのは？」との質問に対しては、「不可能」との回答でした。

したがって、回数を重ねるにつれ理想のPVD層から厚さが増えていきますが、それにより寿命が低下することはないと思われ、実加工ラインでもこの考えで数年間加工を行い確認済みです。

(続く)

〈清水浩〉

No	A	B	C	D	E
	刃先	本体	再研削	基準・規格・作業者	設備
1	マージン幅	外径バックテーパ	外径	ドリル設計基準	切削速度
2	外周逃げ深さ	PVD	外径逆バックテーパ	検査基準	送り速さ
3	溝幅比	PVD種類	削除量	検査書保管	クーラント
4	ウェブ厚み	ねじれ角	再研削回数	NGデータ保管	MQL
5	ウェブテーパ	母材メーカー	再コート基準	テスト経緯データ	高圧切削油
6	先端角	母材組成		製作図面	通常圧切削油
7	刃先フレ	素材寸法		外部提出図面	ボール盤
8	オイルホール径	溝磨き		不具合対応データ	マシニングセンタ
9	切削ホーニング	多刃ドリル		寿命判断	ドリル接触面形状
10	刃先チャンファ	L/D			
11	シーニング形状	溝長			
12	チップブレーカ				
13	3レーキ刃形				
14	二番角				

三菱マテリアル加工事業カンパニーは、センターリング・面取り加工用超硬ソリッドドリル、リーディングドリルシリーズ「DLE」の小径サイズを追加し、販売を開始した。DLEは複合台旋盤、小型自動旋盤で使用されるセンターリングや面取り加工などに対応したドリルであり、このたびは、先端角90度のドリル径2.5mm以下を追加し、使用用途の拡大を図った。主な特長は次のとおり。

- ① 中心部の切りくずの排出スペースにより、食い付き性が向上し、良好な穴品位を実現。
- ② 二段先端角形状により、中心の強度を確保し突発欠損を抑制。
- ③ すくい角が大きく、切れ味に優れた切れ刃により、バリの発生を抑制。
- ④ PVDコーテッド超硬材種「DP102A」は、潤滑性と耐熱性に優れ、特に低速・中速の切削条件下において優れた耐摩耗性を実現。
- ⑤ 首下長が長く、穴奥の加工にも使用可能。

サイズは、先端角90度ドリル径1mm〜2.5mm 4アイテム。

超硬ソリッドドリルの小径サイズ追加

新製品
三菱マテリアル

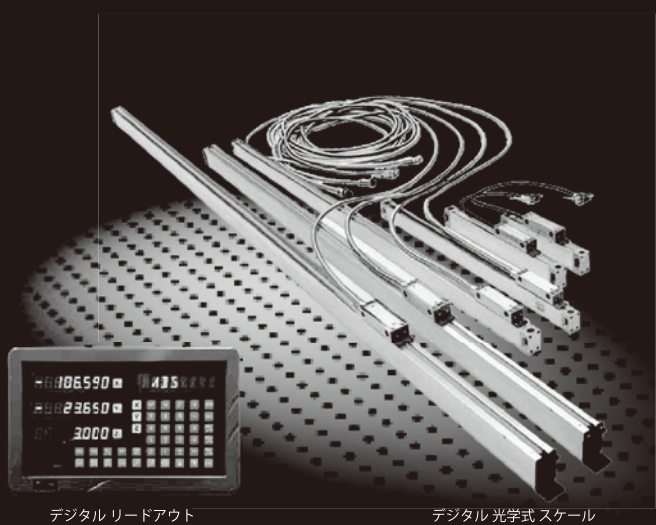


今年4月1日より商号変更した芝浦機械(旧・東芝機械)は、沿津本社・御殿場の両工場を例年5月に予定する恒例の「ソリューションフェア」開催を見合わせる。

Sinpo 新天光電

**Digital Optical Scale
Digital Read Out**

汎用フライス、汎用旋盤、研磨機、ボール盤など汎用機全般に取り付け可能！！



デジタル リードアウト

デジタル 光学式 スケール

確かな品質 安心の保証

世界に飛躍される貴社の技術力向上へ貢献！
世界が認めた抜群の性能・欧州・アジアでNo.1！
日本においても産総研にて「精密に関する共同研究」を実施済み。

多機能・低価格・高品質



型番	種類	分解能	スケール長 規格
JXFS ○-○○○○	スリム型	1 μm 用	50 ~ 520 mm
		5 μm 用	50 ~ 480 mm
JXE ○-○○○○	標準型	1 μm 用	50 ~ 470 mm
		5 μm 用	50 ~ 1020 mm
JXG ○-○○○○	標準型(長尺)	5 μm 用	1100 ~ 6000 mm

スケール長規格(表示例) 320
分解能 1 or 5 (表示例) 5



JXFS スリム/標準型スケール

・スリム型スケールは2重構造シールではございません。
・特殊スケールは、お取り寄せとなります。

SINPO社は中国国営企業で、欧州企業の技術力のもとで成長を遂げた創業30年余という中国精密機器業界No.1の企業です。また、SINPO社は「ISO9001」及び「ISO2000」の認証を取得しております。

また、その製品につきまして日本では2018年6月、「国立研究開発法人産業技術総合研究所・計量標準総合センター」にて精度に関する共同研究を実施した計測器でもあります。全製品「安心できる1年間の保証付」となっております。

Sinpo

EIGA

SINPO社 日本総代理店
栄華商事 株式会社

《東京本社》
〒110-0003 東京都台東区根岸 5-13-10 栄華ビル
TEL:03-6802-3837 FAX:03-6802-3679
E-mail:info@eigashoji.com

《本庄・児玉マシンセンター》
〒367-0243 埼玉県児玉郡神川町熊野堂 155
TEL・FAX:0495-71-7667

CO2排出量ゼロの電力(ORIX)に切り替え

DMG森精機 東京GHQ

DMG森精機は今年4月使用分より、東京グローバルヘッドクォーター(以下、東京GHQ)の電力供給会社をオリックス(本社)東京港区に切り替え、CO2排出量ゼロの電力供給を受ける。これにより、東京GHQにおいて電力使用によるCO2排出量ゼロを達成する。これまでDMG森精機は、限りある資源と環境保護のために様々な取り組みを行ってきた。国内3拠点(伊賀事業所、奈良事業所、東京GHQ)に太陽光発電設備を導入し、各拠点の照明を低消費電力、長寿命とした国際規格ISO5000

01に準拠したエネルギー管理を行い、照明のLED化や、再生可能エネルギー由来の電力購入に向けた活動に重点的に取り組んでいる。このたび東京GHQは、電力供給会社の切り替えにより、年間約385.8トン(2019年実績)のCO2排出量を削減できる見込みであり、これは、杉の木約2万7千本が1年間に吸収するCO2に相当する(杉の木は年間14kg/本のCO2を吸収。出典:環境省/林野庁)。今後、国内

人事 アラカルト

DMG森精機

人事異動 機構改革

DMG森精機は4月1日付で、次のとおり人事異動および機構改革を行った。※敬称略、()内は旧職名。
 【人事異動】▽古田稔(人事異動)▽武田昭彦(執行役員) DMG森精機

役員グループ長(執行役員) 柴田朋哉
 海外経理室長(Americas経理部) 柴田朋哉
 【機構改革】
 ◆グローバル本社▽Asia Americas経理部を廃止し、海外経理室を新設▽購買経理部を廃止し、製造カンパニー製造経理部に統合▽計画会計部を廃止し、経理部に統合▽S&S経理部に名称変更。
 ◆R&Dカンパニー▽開発人事部を新設▽開発経理部を新設▽機械設計担当部を新設▽AGV開発室を新設▽コアユニット部と実験部を統合し、要素技術開発部に名称変更。
 ◆製造カンパニー▽製造人事部を新設▽製造経理部を新設。

『タイラードリル』に深穴加工用(3D、5D)をラインナップ

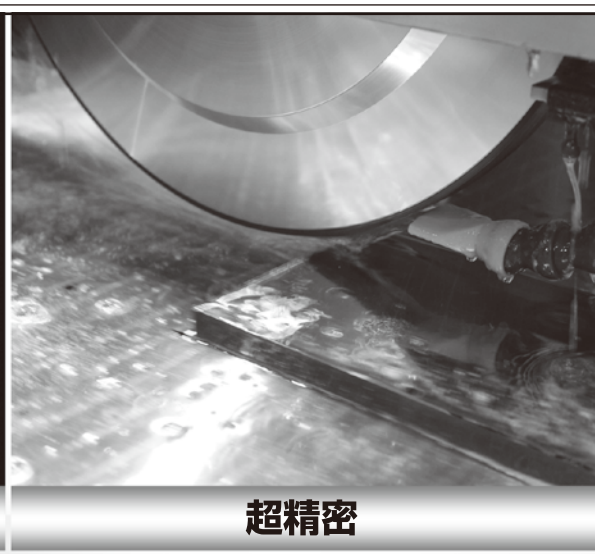
新製品 ダイジェット工業

ダイジェット工業は、好評を得ている先端角180度の多機能座ぐり加工用ソリッドドリル『タイラードリル』に、要望の多かった深穴加工用の有効加工深さ3Dタイプおよび5Dタイプを新シリーズとしてラインナップ。3Dタイプの販売を開始し、5Dタイプは6月の発売を予定する。主な特長は次の通り。
 ①広い溝形状で切りくず排出性に優れ、高精度穴加工が可能な先端角180度の座ぐり加工用ソリッドドリル。

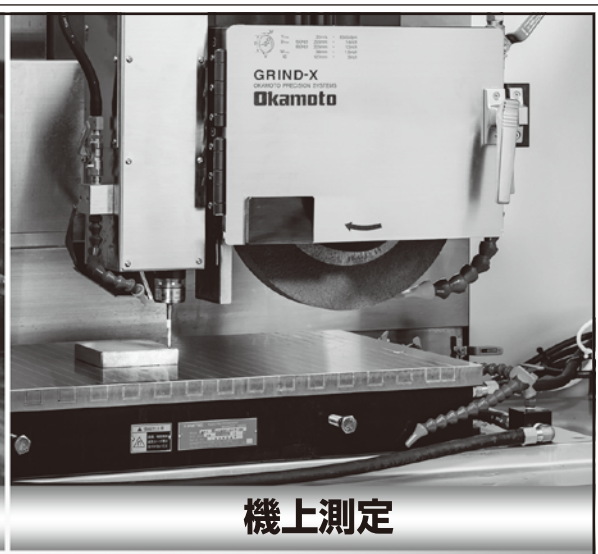
②傾斜面、円筒面、交差穴への穴明け加工において、径方向への力が小さいため、穴の曲がりおよびバリの発生が少なく、工程短縮が可能。
 ③ドリル剛性を向上させ、ダブルマージン仕様、低抵抗刃形を採用することにより、安定した3D、5Dの深い穴加工が可能。
 ④オイルホール仕様により刃先に適切にクーラント供給ができ、切りくず詰まりと加工刃部の切削熱を抑制可能。
 ⑤ドリル材種は、耐欠損性と耐摩耗性のバランスに優れたコーティングを採用、また平滑化処理により長寿命化を実現。
 ⑥炭素鋼・鋳鉄・工具鋼・ステンレス鋼・ブリアロン鋼、ステンレス鋼、アルミ合金の座ぐり、穴あけ加工など幅広い被削材に対応。
 形番は、TLD3D形(3Dタイプ)有効加工深さは工具径×3倍まで、TLD5D形(5Dタイプ)有効加工深さは工具径×5倍まで。サイズは径×長さ(φ3×φ14)計190形番。



グローバル対話ソフト



超精密



機上測定

研削革命 業界最高峰の精度を目指す、超精密平面研削盤シリーズ 発売開始

GRINDING INNOVATION

総合砥粒加工機メーカーOKAMOTOが提案するのは業界最高峰の精度を実現する超精密平面研削盤。

近年需要が増える精密金型・医療機器・電子部品・測定機器・半導体関連製造装置分野で要求される超精密の平面度・面粗度に応えます。

■左右/前後静圧スライド方式を採用・リニアモータ駆動による超精密真直精度・位置決め精度を実現。

■多彩なドレス装置・機上測定装置・グローバル対話ソフトで超精密加工のスキルレス化に挑戦。



CNC超精密平面研削盤 UPG84CALi2

岡本工作機械

〒379-0135 群馬県安中市郷原2993番地 <http://www.okamoto.co.jp>

ヤマシタワークスに見るBCPの遂行 新型コロナウイルス対策につながった 「伊丹第3工場」の存在

伊丹工場(第3工場)の外観は、元は硝子会社だけあってガラス貼りがそのまま活かされている(正面に立つのは美代琢磨課長)



給食の牛乳や生花の購入支援で社会貢献も

ヤマシタワークス(兵庫 県尼崎市、山下健治社長)における「新型コロナウイルス(以下、新型コロナウイルス)への対応」を取引先に通知したのは、2月7日。ダイヤモンド・プリンセス号の横浜港着岸が2月3日であり、テレビ各局のワイドショーが新型コロナウイルスについてこぞ取り上げられた頃だけに、2月7日は、相当迅速な対応だったといえる。

同社がBCP(事業継続計画)および感染を防ぐため、各取引先に向けて発信した内容は、次のとおり。

①アルコール消毒を設け、来客や従業員に手指の消毒を励行②社内においてペーパータオルを設置、健康面で不安がある従業員にマスク着用を励行③集団感染や感染の拡大防止のため、社内行事の一部取りやめ、延期④時差出勤の導入、マイカー通勤の容認⑤昼食時差休憩の導入⑥微熱・倦怠感等を感じる従業員に欠勤(有給休暇を含む)を周知。

「当社が所在するのは、兵庫県尼崎市西「長洲」町であり、そしてJR尼崎の駅前は「潮江」地区という、いかにも海抜が低く、元は海だったことを地名が物語っている。さらに近年の台風は、沖縄近海から北上するよりも、四国の真南から上がってくるパターンが多いこともあり、大雨や洪水被害など、関西にとつては「やっかいだ」。

そんなこともあり、加えて元々は山下社長が南海トラフ地震を想定したうえで、同社は昨年7月にBCPの一環も兼

〒584-0078
大阪府富田林市加太 2-7-7
TEL/FAX:072-368-3135

そして感染者がある場合、または身内などで感染者がある場合は、医師や行政機関の指導に基づき適切に対処するとしている。

ヤマシタワークスは、金型および部品の製造・加工、冷間鍛造パンチの製造販売をベースに、金型など鏡面仕上げ装置「AEROLAP」(エアロラップ)の開発・製造を行い、近年では医薬品用金型の製造販売も手掛けている。尼崎市として隣接する伊丹市に計3工場を展開するが、今回の新型コロナウイルスへの対応では、その3工場の役割についても明記している。

▽本社工場(尼崎)▽パンチ事業(自動車関連)・エアロラップ事業▽第2工場(尼崎)▽第3工場(伊丹)▽白事業(製薬関連)・パンチ事業(自動車関連)。

浜田賢治統括部長はいう。

「当社が所在するのは、兵庫県尼崎市西「長洲」町であり、そしてJR尼崎の駅前は「潮江」地区という、いかにも海抜が低く、元は海だったことを地名が物語っている。さらに近年の台風は、沖縄近海から北上するよりも、四国の真南から上がってくるパターンが多いこともあり、大雨や洪水被害など、関西にとつては「やっかいだ」。

そんなこともあり、加えて元々は山下社長が南海トラフ地震を想定したうえで、同社は昨年7月にBCPの一環も兼

ね、第3工場として伊丹工場(伊丹市北園)を開設した。

工作機械は本社工場からの移設を含め4台増設し、尼崎の第2工場同様、伊丹の第3工場でも杵臼事業(製薬関連)を行える体制をつくった。顧客からの「もし非常時となった場合、どのような生産体制を考えているか」といった問いに、今回の新型コロナウイルス対応が、図らずも、その回答にもつながったことになる。

ヤマシタワークスでは、新型コロナウイルスの感染拡大を受けて、国が労働者や企業のための支援策を打ち出していることを受

け、近隣の園児たちにマスクを提供、また給食の牛乳や生花の購入支援も行った。

瓶入りの牛乳とコーヒー牛乳を約200本、福島県産の「サンふじりんご」を何十箱単位で購入。「コーヒー牛乳は久々に飲んだが、むちゃくちゃおいしかった!りんごも絶妙な蜜加減で、これまたおいしかった!」と前出の浜田部長。

ただ寄付するのではなく、こういった社会貢献もある。こういったところにも、山下社長のアクションの速さが実感できる。

阪神タイガース(準拠) **プロビファイ**
ブラストツバで紛失防止
とんかく一撃 打って真球!!
驚きの飛距離アップ!!
R&A(米国) USGA(米国) 規則に適合
ツバを回して、ボールの高さを変えられます!
ツバも上下にネジって40~50mmの間で、自分の好みの高さで
1,200円
株式会社 鳴門屋

細菌ロボットの推進回送

▼「細菌ロボット」という言葉がある。折からの新型コロナウイルス禍に符号してではないが、目に見えない世界のロボット開発が進んでおり、医療での治療に使われるという。

▼大腸菌に組み込んだ遺伝子によりアンモニアの毒をどんどんと食べてくれる菌が開発されようとしており、この技術は菌の増殖することで遺伝子が改変したアンモニアを食べる

そうだ。病人であれば治療するかもしれないが、本来人間の体とは自らバランスをとっているものなので、ある指令を組み込みスイッチが入り行動をとっていくとき、果たして本当に健康に寄与するのだろうか。この遺伝子技術を利用した悪意ある行為ができるのではという危機感もある。一応細菌ロボットという言葉は覚えておいた方が良さそう。

座ぐり加工用ドリル Spot facing drill

タイラーシリーズ

Break Through by **DIJET**

DIJET **ダイジェット工業株式会社** <https://www.dijet.co.jp>